

Standard Web ApS

Standard Web ApS er eksperter i automatisering, der optimerer på virksomheders arbejdsprocesser. Virksomheden har eksisteret siden 2016 og leveret resultater indenfor webudvikling og digital marketing, men hvor man med årene har haft et større og større fokus på automatiseringsdelen.

CASE: Standard Web ApS ønsker at få kortlagt viden om den nyligt indtrådte timeregistreringslov. Herefter skal teamet udarbejde og præsentere forskellige løsninger på online platforme i Microsoft Power Platform, som kan hjælpe kunder med deres timeregistrering i praksis.

OVERVIEW

Virksomhed	Standard Web ApS
Lokation	Adidasvej 1, 8653 Silkeborg
Kontaktperson	Michael Olsen (CEO & Partner)

VIRKSOMHEDEN

Standard Web ApS (herefter Standard Web) blev grundlagt i 2016 med en klar vision om at hjælpe virksomheder med en bred vifte af marketingrelaterede løsninger. I de tidlige år var virksomhedens fokus rettet mod at tilbyde en omfattende portefølje af services, der kunne dække alt fra digital markedsføring til strategisk rådgivning. Gennem årene har Standard Web dog valgt at specialisere sig i automatisering og er derfor i transformation med en klar vision fra en verden med unødigt bureaukrati i deres branche. I dag er virksomheden anerkendt for sine ekspertiseområder inden for:

- Automatisering (dog er dette område virksomhedens primære område)
- Webudvikling
- Digital markedsføring

Som eksperter i automatiserede løsninger har Standard Web hjulpet en lang række virksomheder med at optimere deres arbejdsprocesser. Målet er altid at forenkle og effektivisere de operationelle processer, hvilket frigiver tid og ressourcer, som tidligere kunne være brugt på opgaver, der ikke skabte værdi. De automatiserede løsninger, som Standard Web udvikler, er altid skræddersyet til den enkelte virksomheds specifikke behov og den kompleksitet, der knytter sig til opgaven. På denne måde kan kunderne opnå maksimal effektivitet og få frigjort ressourcer til vækst og innovation. Denne arbejdsmæssige tilgang har resulteret i imponerende resultater, hvor Standard Web har formået at opnå en ROI (Return on Investment) med et gennemsnit op 310% for sine kunder.

Standard Web sigter efter at skabe langvarige kunderelationer, hvilket også er blevet indfriet, da virksomheden endnu ikke har oplevet at en kunde er frafaldet i samarbejdsperioden.

Standard Web er en mindre, men dynamisk organisation, der opererer både fra kontorer i Sjælland og Silkeborg, hvor sidstnævnte er på vej til at blive virksomhedens fremtidige hovedkontor. Virksomheden har netop indgået et strategisk partnerskab, der giver mulighed for at realisere de vækstambitioner, der er blevet opbygget gennem årene. Med dette nye partnerskab i hus er Standard Web klar til at ekspandere både på kort og lang sigt. En af de primære målsætninger er at sikre en proportional vækst i medarbejderstaben for at imødekomme den øgede efterspørgsel efter virksomhedens specialiserede

serviceydelser og løsninger. Derudover står Standard Web overfor en virksomhedsmæssige transformation indenfor nærmeste fremtid.

CASE BESKRIVELSE

Standard Web befinder sig i en periode med markant vækst og har sat sig ambitiøse mål for virksomhedens udvikling i de kommende år. I denne kontekst sigter virksomheden mod en betydelig organisatorisk ekspansion over de næste 1-2 år, hvor væksten skal foregå med en stejl og proportional stigning. For at imødekomme denne udvikling er Standard Web derfor på udkig efter kvalificerede medarbejdere, der kan bidrage til at understøtte både de strategiske målsætninger og de daglige operationelle opgaver samt projekter.

Virksomheden har allerede lagt en solid plan for at introducere nye teammedlemmer, og onboardingprocessen vil være grundig og struktureret. I denne proces vil teamet få indsigt i de strategiske mål og visioner bag de kommende projekter. Efterfølgende vil teamet påbegynde første fase af arbejdet som fokuserer på at gennemføre en grundig analyse af den nuværende lovgivning for timeregistrering. Dette indebærer en detaljeret kortlægning af de krav, regler og specifikationer, som loven indeholder, samt en evaluering af eventuelle behov, som virksomheder har i forhold til en online timeregistreringsplatform. I denne fase vil teamet præsentere deres resultater og analyser til Standard Web, som grundlag for den videre proces.

I fase 2 vil teamet begynde at udvikle deres forslag til en ny timeregistreringsplatform. Platformen skal bygges ved hjælp af Microsoft Power Platform, og her vil teamet arbejde sammen om at udarbejde forskellige løsninger. Hver deltager vil bidrage med individuelle platformmuligheder, og samarbejdet vil være afgørende for at sikre fremdrift og succes i projektet. Det er ikke en individuel konkurrence om at skabe den bedste løsning, men en mulighed for at præsentere flere forskellige perspektiver og forslag til, hvordan løsningen kan bygges op. Det er derfor essentielt, at teamet arbejder tæt sammen og deler deres viden og erfaringer, så de kan nå så langt som muligt med projektet.

Projektet afsluttes med en præsentation af teamets løsninger, hvorefter Standard Web vil give feedback på de afsluttende resultater. Selvom virksomheden allerede har udviklet en løsning på platformen, ønsker de at få input fra teamet for at se, hvordan de arbejder med et sådant projekt. Under hele forløbet vil teamet få løbende sparring fra Standard Web, hvor der vil blive udvekslet konstruktive råd og foretaget en positiv kritisk evaluering af fremdriften.

Selvom det ikke forventes, at teamet når frem til en fuldt implementerbar platform i løbet af projektet, er dette et ønsket mål. For Standard Web er det mindst lige så vigtigt at vurdere teamets kompetencer og deres samarbejdsevner, da projekter som dette i høj grad spejler de typer af opgaver, der udføres både internt i virksomheden og for deres kunder. Derfor er den overordnede målsætning at få indsigt i, hvordan teamet arbejder sammen og håndterer komplekse projekter af denne art.

KONKRETE OPGAVER



De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnet målsætninger

0.1 Virksomheden og teamet gennemgår dokumentet "den gode onboarding" som LEAD THE TALENT sender til Standard Web og kandidaterne. Herefter laves der en samlet plan for den generelle onboarding

1. FASE: Kortlægning af krav, regler og specifikationer af den nye timeregistreringslov

- 1.1 Standard Web vil give en introduktion til deres behov på projektets område, og hvorfor projektet har strategisk relevans
- 1.2 Hvilket arbejde har Standard Web selv lavet på området?
- 1.3 Teamet påbegynder herefter en analyse af den nye timeregistreringslov, herunder:
 - 1.3.1 Hvilke krav stilles der til virksomhederne?
 - 1.3.2 Hvilke regler stilles der til virksomhederne?
 - 1.3.3 Hvilke specifikationer stilles der til virksomhederne?
 - 1.3.4 Hvilke behov har virksomheder?
 - 1.3.5 Hvilke udfordringer har virksomheder jf. loven?
 - 1.3.6 Andet
- 1.4 Teamet præsenterer deres findings til Standard Web før fase 2 kan begynde

2. FASE: Udarbejdelse af timeregistreringsplatform

- 2.1 Teamet begynder i denne fase at udarbejde deres udgave af en mulig timeregistreringsplatform, som vil kunne imødekomme virksomhedernes behov og krav
 - 2.1.1.1 Platformen skal udarbejdes i Microsoft Power Platform
 - 2.1.1.2 Teamet skal i denne fase udarbejde deres individuelle platforme, men kan med fordel sparre med hinanden i løbet af processen for at udnytte hinandens viden og kompetencer

3. FASE: Præsentation og feedback af teamets præsentationer

- 3.1 Teamet præsenterer afslutningsvis deres resultater i fællesskab for Standard Web
 - 3.1.1 Herefter gives der feedback

ØNSKET UDBYTTE FOR VIRKSOMHEDEN

Efter forløbet vil virksomheden gerne stå i hånden med

- ✓ Kortlægning af krav og specifikationer vedr. den nye timeregistreringslov
- ✓ Udarbejdelse af individuelle timeregistreringsplatforme til Standard Web
- ✓ Præsentation af teamets resultater til Standard Web

RELEVANTE KOMPETENCER



- ✓ Software udvikling, UX, Front-end/Back-end udvikling
- ✓ IT, Systemudvikling, Kodning
- ✓ Microsoft Power Platform, JavaScript, JSON
- ✓ Projektledelse, Projektkoordinering
- ✓ Strategisk forankring, Strategisk implementering
- ✓ Innovation, Flair for teknik

Autodidakte profiler er også velkommen til casen. Uddannelsesretning er ikke afgørende.

TALENTPROFIL

Standard Web er i øjeblikket på udkig efter deres næste dygtige udviklere, og denne case giver en unik mulighed for at opnå både praktisk erfaring og en potentiel indgang til et fremtidigt arbejde hos virksomheden. For den rette kandidat vil dette være en chance for at bidrage til spændende projekter og samtidig få indsigt i en virksomhed med et højt fagligt niveau.

Virksomheden søger et dedikeret team, der har både interesse og flair for digital systemudvikling. Det ideelle team vil være i stand til at navigere mellem samarbejde og sparring på tværs af medlemmerne, samtidig med at de kan tage ansvar for at udvikle og præsentere selvstændige løsninger på de udfordringer, der opstår i forbindelse med projektets mål. Teamet vil spille en central rolle i at forme resultaterne af projekterne og være en aktiv del af virksomhedens teknologiske udvikling.

Som en del af Standard Web vil teamet blive en del af en mindre organisation, hvor beslutningsprocesserne er korte og dynamiske. Dette betyder, at man som udvikler vil have en tættere tilknytning til virksomhedens strategiske og operationelle beslutninger, hvilket giver en unik mulighed for at påvirke virksomhedens retning og skabe direkte resultater. Der vil være rig mulighed for tæt sparring og feedback fra Michael og virksomhedens øvrige erfarne udviklere, som vil være tilgængelige for at støtte og guide teamet gennem projektførelsen. Denne samarbejdsvillige og læringsorienterede atmosfære sikrer, at alle teammedlemmer kan udvikle sig fagligt og få en betydningsfuld rolle i virksomhedens projekter.

Selvom Standard Web har kontor i Silkeborg, tilbyder virksomheden en fleksibel arbejdsmodel, hvor teamet vil kunne arbejde hybridt. Den konkrete arbejdsmodel, herunder hvilken balance der skal være mellem hjemmearbejde og fysisk tilstedeværelse på kontoret, vil blive fastlagt i den indledende onboardingfase, så den passer til både virksomhedens og teamets behov. Teamet kommer til at blive en del af et stort kontor, hvor der er rig mulighed for at boltre sig og skabe et innovativt univers.