

Mikrolab – Frisenette A/S

Mikrolab – Frisenette A/S er leverandør af laboratorieudstyr, alt fra basis- til kundespecificeret udstyr, forbrugsvarer laboratorietilbehør, solventer, standarder og kemikalier. Virksomheden leverer produkter og services til industri, forskning og uddannelse.

CASE: Mikrolab – Frisenette A/S ønsker at få udarbejdet virksomhedens første ESG-rapport, som tager udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon. Rapporteringen skal imødekomme virksomhedens nuværende og potentielle nye kunder og leverandørs behov og krav for viden om Mikrolab - Frisenette A/S arbejde med bæredygtighed.

OVERVIEW

Virksomhed	Mikrolab – Frisenette A/S
Lokation	Jens Juuls Vej 20, 8260 Viby J
Kontaktperson	René Trinderup (Direktør)

VIRKSOMHEDEN

Mikrolab – Frisenette A/S (herefter Mikrolab – Frisenette) har over 50 årtiers erfaring som en førende leverandør af laboratorieudstyr, der spænder fra standardløsninger til kundespecifikke produkter, som distribueres globalt. Virksomhedens nuværende salg fokuserer primært på industri, forskning og uddannelse, med særlig vægt på brancher som:

- Kemi/olie
- Føde- og drikkevarer
- Miljø
- Pharma og life science

Med årtiers erfaring har Mikrolab – Frisenette kontinuerligt arbejdet målrettet på at opbygge stærke og langvarige relationer til både kunder og leverandører. Virksomheden tilbyder et omfattende og dybt produktsortiment, der imødekommer de nævnte kunders behov. Der har været et konstant fokus på at udvide sortimentet med innovative produkter, som udvikles ud fra grundige behovsanalyser og kundernes efterspørgsel.

Virksomheden besidder en omfattende teknisk ekspertise inden for laboratorieudstyr, hvilket giver Mikrolab – Frisenette en markant konkurrencefordel. Denne viden gør det muligt at imødekomme både eksisterende og potentielle kunders behov og forstå deres specifikke udfordringer. Mikrolab – Frisenettes mål er at levere teknisk vejledning der sikrer valg af de rette produkter af højeste kvalitet.

Mikrolab – Frisenette er en nyligt fusioneret virksomhed, dannet af Mikrolab Aarhus A/S og Frisenette ApS. Begge virksomheder arbejdede inden for samme område og valgte at kombinere deres ressourcer, produktporteføljer og mange års ekspertise på laborantområdet. Fusionen blev drevet af ønsket om at kunne imødekomme markedets krav om innovation og stigende regulatoriske standarder.

De seneste år har omverdenen øget kravene til virksomheder om bæredygtighed og gennemsigtighed. Mikrolab - Frisenette har bemærket, at kundernes valg i høj grad afhænger af virksomheders bæredygtighedsindsats, og manglende fokus på dette kan føre til, at kunder fravælger dem. Derfor ser Mikrolab - Frisenette det som en strategisk nødvendighed at kunne præsentere deres

bæredygtighedsarbejde. I 2025 har virksomheden som mål at udarbejde en ESG-rapport og etablere et fundament for at integrere ESG-rapportering som en fast del af deres daglige drift.

CASE BESKRIVELSE

Mikrolab – Frisenette har i 2025 sat ambitiøse strategiske mål og identificeret klare must-win battles, hvoraf en central prioritet er at styrke og dokumentere virksomhedens arbejde med bæredygtighed. I takt med at både nuværende og potentielle kunder samt leverandører i stigende grad efterspørger større gennemsigtighed om virksomhedens bæredygtighedsinitiativer, står det klart, at den nuværende dokumentation ikke i tilstrækkelig grad opfylder interessenternes krav og forventninger.

I første fase vil teamet foretage en grundig kortlægning og analyse af Mikrolab – Frisenettes eksisterende bæredygtighedsarbejde, som understøtter de tre elementer i ESG (Environmental, Social, Governance). Alle tre komponenter anses som lige relevante i analysen, men det vil naturligt være, at nogle områder vil have større vægt afhængigt af virksomhedens nuværende indsats og fremtidige fokus. Teamet skal derudover få et klart indblik i, hvad Erhvervsstyrelsens skabelon for ESG-rapportering indebærer, og hvilke specifikke elementer og krav, der skal integreres i Frisenettes egen rapport. For at kunne imødekomme interessenternes forventninger er det essentielt, at teamet forstår, hvilke specifikke behov kunder og leverandører har, så de kan tilpasse rapporteringen derefter.

I næste fase skal teamet udvikle et konkret afrapporteringsværktøj, der skal kunne anvendes som en "plug-and-play"-løsning til fremtidig beregning af ESG-nøgletal. Dette værktøj kan enten skabes internt i Excel eller ved at hente inspiration fra eksisterende skabeloner online. Det er afgørende, at teamet løbende benytter dette værktøj til at beregne og analysere centrale bæredygtighedsindikatorer, da det vil sikre en systematisk og pålidelig opfølgning på de væsentlige aktiviteter. Et velfungerende værktøj er en central forudsætning for at sikre fremdrift mod målet om en struktureret og præcis ESG-rapport.

Afslutningsvis vil teamet begynde at udarbejde Mikrolab – Frisenettes første ESG-rapport, baseret på den forudgående analyse. Rapporten skal følge Erhvervsstyrelsens skabelon og kan udarbejdes med metodefrihed, hvilket giver teamet mulighed for at finde den mest passende tilgang. Det er dog ikke forventet, at teamet fuldt ud afslutter den endelige ESG-rapport i første omgang, men det er en ønsket målsætning. I denne afsluttende fase skal teamet også udvikle en handlings- og eksekveringsplan, som definerer de nødvendige skridt frem mod den ønskede, fuldstændige ESG-rapport.

Planen vil også fungere som et operationelt årshjul, der indeholder specifikke aktiviteter og milepæle for at sikre, at bæredygtighedsrapporteringen bliver en integreret og kontinuerlig proces i Mikrolab – Frisenettes operationelle, taktiske og strategiske arbejde. Dette vil skabe et solidt fundament for at forankre ESG-rapportering som en naturlig og vedvarende del af virksomhedens daglige drift.

Teamet kan tilgå Erhvervsstyrelsens udarbejdede ESG-skabelon her: [Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon](#) (scroll ned på midten af side, og find linket "Download ESG-skabelon (PowerPoint)")

KONKRETE OPGAVER

De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnet målsætninger.

- 0.1 Virksomheden og teamet gennemgår dokumentet "*den gode onboarding*" som LEAD THE TALENT sender til Mikrolab - Frisenette og kandidaterne. Herefter laver virksomheden og teamet en plan for den generelle onboarding

1. FASE: Kortlægning af nuværende aktiviteter og arbejde som understøtter ESG

- 1.1 Teamet starter med at få en grundlæggende forståelse for, hvorfor ESG og arbejdet med bæredygtighed er vigtigt for Mikrolab - Frisenette
- 1.2 Teamet begynder herefter at lave en kortlægning af Mikrolab - Frisenettes nuværende igangværende aktiviteter som understøtter;
 - 1.2.1 E-aktiviteter
 - 1.2.2 S-aktiviteter
 - 1.2.3 G-aktiviteter
 - 1.2.4 Effektmåling af de igangværende aktiviteter indenfor ovenstående områder
- 1.3 Teamet skaber herefter en forståelse for, hvad Erhvervsstyrelsens ESG-rapport indeholder, og hvilke punkter/områder der er særligt vigtige for Mikrolab - Frisenette at arbejde med i henhold til ESG-rapportering jf. med de analyseret aktiviteter fra fase 1.2.1-1.2.4
- 1.4 Teamet præsenterer for relevante personer fra Mikrolab - Frisenette, hvilke punkter de jf. skabelonen vælger at inddrage i henhold til fase 3
 - 1.4.1 Teamet kan skabe sig en forståelse for, hvilke områder indenfor ESG som Mikrolab - Frisenette særligt skal være opmærksomme på
 - 1.4.1.1 Hvad er vigtigt for kunder at vide jf. Mikrolab - Frisenettes arbejde med bæredygtighed?
 - 1.4.1.2 Hvad er vigtigt for leverandører at vide jf. Mikrolab - Frisenettes arbejde med bæredygtighed?
 - 1.4.1.3 Hvad ses der af krav fra omverdenen til branchen som Mikrolab - Frisenette er i?
 - 1.4.1.4 Teamet skal vurdere, om de har behov for at få viden ved evt. at snakke med eksisterende kunder og leverandører, hvis denne viden skal understøtte projektet

2. FASE: Udarbejdelse af "plug-and-play" løsning til udregning og afrapportering af ESG-tiltag

- 2.1 Teamet skal udarbejde et afrapporteringsværktøj i f.eks. Excel eller andet, som kan benyttes til at udregne effekten af diverse tiltag samt udregning af ESG-nøgletal, som understøtter kravene i Erhvervsstyrelsens rapport
 - 2.1.1 Teamet kan med fordel undersøge, hvilke nuværende afrapporteringsværktøjer som allerede findes, som teamet og Mikrolab - Frisenette kan benytte, hvis man ikke ønsker at lave afrapporteringsværktøjet fra bunden
- 2.2 Teamet præsenterer deres løsning til relevante personer for Mikrolab - Frisenette, og teamet laver herefter en guide til, hvordan værktøjet skal benyttes fremadrettet

3. FASE: Udarbejdelse/påbegyndelse af ESG-rapport



- 3.1 Teamet begynder at udarbejde Frisenettes ESG-rapport, som tager udgangspunkt i skabelonen fra Erhvervsstyrelsen
- 3.2 Teamet skal afslutningsvis præsentere deres nuværende arbejde
- 3.3 Teamet laver afslutningsvis en eksekvering/handlingsplan over det resterende arbejde, som skal laves før en ESG-rapport kan blive færdiglavet, hvis den ikke er klar
 - 3.3.1 Handlingsplanen kan ligeledes fungere som et operationelt årshjul, hvor teamet har udarbejdet hvilke opgaver der kontinuerligt skal laves for at holde sig ajour med ESG arbejdet

ØNSKET UDBYTTTE FOR VIRKSOMHEDEN

Efter forløbet vil virksomheden gerne stå i hånden med

- ✓ Kortlægning af Mikrolab - Frisenettes nuværende arbejde med bæredygtighed
- ✓ Konkret afrapporteringsværktøj til brug af udregning af ESG-nøgletal
- ✓ Udarbejdelse af ESG-rapport som tager afsæt i Erhvervsstyrelsen ESG-skabelon

RELEVANTE KOMPETENCER

- ✓ Intern analyse, Kvalitativt og kvantitativt data, Datahåndtering, Validering af data
- ✓ Bæredygtighed, Bæredygtige trends, ESG, ESG-rapportering, ESG-regulativer
- ✓ Projektstyring, Projektledelse
- ✓ Kommerciel forretningsforståelse
- ✓ Teknisk flair, Excel
- ✓ Kemi, Laborant, Mikrobiologi, Biokemi, Life Science
- ✓ Nysgerrighed, Proaktivitet
- ✓ Antropologi

TALENTPROFIL

Bliver du drevet af strategiske projekter som berører et emne, som er højt på dagsordenen for danske SMV'er, og som allerede har stor indflydelse på virksomheders nuværende og fremtidige arbejde? Så er dette projekt af højest relevans.

Mikrolab - Frisenette har et behov for at få et stærkt analytisk team, som kan drive projektet i den rigtige retning og få sat de nødvendige strukturelle rammer på arbejdet for ESG. Man kommer som team til at få et stort ansvar, og vil ydermere skulle have et proaktivt arbejdsmindset. Mikrolab - Frisenette kan bistå med sparring undervejs i projektet, men projektet skal drives af teamet og ikke af virksomheden.

Mikrolab - Frisenette er på udkig efter profiler som kan skabe synlige og relevante resultater, og hvor man samtidig har kompetencer og evner til at forankre analyse og data til operationelle og strategiske outputs, som kan bruges i fremtiden. Det vil være en styrke, hvis én i teamet har i baggrund indenfor kemi/life science, men ikke en nødvendighed for projektet.

Frisenette ApS har tidligere været med på to LEAD THE TALENT forløb, hvorfor dette vil blive det "tredje" dog under det nye fusionerede virksomhedsnavn Mikrolab – Frisenette.

