

FL Jord

TEASER: FL Jord er en entreprenørvirksomhed med base i Rødding, der specialiserer sig i kloakarbejde, dræning og anlægsopgaver. Virksomheden blev grundlagt i 2017 og har i dag 12 medarbejdere, herunder både faglærte struktører og specialister i digital opmåling. FL Jord arbejder primært for erhvervskunder, kommuner og landbrug, og har fokus på digitalisering og effektive arbejdsprocesser for at optimere kvalitetssikring og projektstyring. Virksomheden er familieejet og har en flad struktur med vægt på fleksibilitet og kundetilpassede løsninger.

CASE: FL Jord ønsker at optimere deres arbejdsprocesser ved at implementere en AI-baseret løsning til datahåndtering og vidensdeling. Virksomheden oplever udfordringer med fragmenterede digitale systemer, der fører til tidskrævende, manuelle opgaver på kontoret og begrænset adgang til information i marken. Casen fokuserer på at udvikle en automatiseret løsning, der reducerer administrativt tidsforbrug, forbedrer informationsflowet for medarbejdere og minimerer fejl i de daglige processer. Målet er at skabe en skalerbar og brugervenlig løsning, der passer til FL Jords arbejdskultur og kan integreres med eksisterende systemer.

OVERVIEW

Virksomhed	FL Jord
Lokation	Sønderholmvej 13, 6630 Rødding
Kontaktperson	Vibeke Kragtig Mortensen (Medejer) Kim Skov Jensen (Medejer)

VIRKSOMHEDSPROFIL

FL Jord er en entreprenørvirksomhed beliggende mellem Rødding og Ribe, der specialiserer sig i kloakarbejde, dræning og anlægsopgaver. Virksomheden blev etableret i januar 2017 af Kim og Vibeke, begge med akademisk baggrund inden for landbrug og planlægning. FL Jord udspringer af en tidligere maskinstation, der primært arbejdede for landbruget, og hvor entreprenørarbejdet fyldte en mindre del. Med en ambition om at skabe en ny, mere bæredygtig forretning med fokus på entreprenørarbejde, genstartede Kim og Vibeke virksomheden under samme navn.

Siden sin opstart har FL Jord oplevet en stabil vækst fra fire til tolv ansatte. Virksomheden er præget af en stærk familiekultur, hvor både Kim og Vibeke er aktive i den daglige drift, og hvor også Kims forældre stadig bidrager – som hhv. bogholder og chauffør.

FL Jord har en alsidig medarbejderstab med en bred aldersspredning. Der er både lærlinge i starten af deres karriere og erfarne medarbejdere på over 70 år, der stadig arbejder fuldtid. Teamet består af struktører, specialister i belægningsarbejde og medarbejdere med mange års erfaring i jord- og dræningsarbejde.

FL Jord har gennem de seneste år investeret i digitalisering af deres arbejdsprocesser. De anvender i dag systemer som E-Komplet til sagsstyring og timeregistrering samt EG Ajour til kvalitetssikring på større projekter. Disse digitale værktøjer har forbedret dokumentationen og arbejdsprocesserne, men der opleves stadig udfordringer med fragmenterede systemer og tidskrævende administrative opgaver.

CASEBESKRIVELSE

FL Jord står over for en række udfordringer forbundet med manuelle processer, datahåndtering og vidensdeling. En stor del af arbejdet indebærer indsamling og behandling af data fra flere kilder, herunder GPS-målinger, matrikelkort, forurennet jord, ledningsejerregistret, beskyttede naturtyper, kvalitetssikringsdokumenter og udbudsmateriale. De eksisterende systemer er digitale, men arbejdsgange er fragmenterede, hvilket resulterer i et stort tidsforbrug på administrative opgaver.

Casens hovedfokus er at udvikle en AI-baseret løsning, der kan automatisere dataindsamling, strukturere information og optimere interne processer. Konkret ønsker virksomheden at:

- Reducere tidsforbruget på kontoret ved at automatisere datahåndtering og vidensdeling.
- Forbedre medarbejdernes adgang til relevante oplysninger i marken.
- Minimere fejl og flaskehalse i de daglige arbejdsprocesser.
- Skabe en skalerbar løsning, der kan integreres med eksisterende systemer.

Projektet indebærer en grundig behovsanalyse, markedsundersøgelse og implementering af teknologiske løsninger, der kan lette arbejdsbyrden og forbedre effektiviteten. Derudover er det afgørende, at løsningen tilpasses virksomhedens arbejdskultur, så både yngre og mere erfarne medarbejdere kan tage den i brug uden modstand.

Gennem et 8-ugers High Potential-forløb vil talentteamet analysere nuværende processer, identificere optimeringsmuligheder og udvikle en prototype, der demonstrerer potentialet i AI-drevet digitalisering for virksomheden.

KONKRETE OPGAVER

De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnede målsætninger.

- 0.1. FL Jord og teamet gennemgår dokumentet "Den gode onboarding", som LEAD THE TALENT sender til virksomheden og kandidaterne.
- 0.2. Teamet introduceres for FL Jords nuværende arbejdsprocesser, herunder systemer som E-Komplet og EG Ajour med flere, samt det arbejde, der ligger forud for, at man "er i marken".
- 0.3. Virksomheden præsenterer eksisterende udfordringer med kvalitetssikring, datahåndtering og fragmenterede digitale systemer.

1. FASE: Kortlægning af nuværende processer og udfordringer

1.1 Kortlæg metoder til, hvordan data kan indsamles om FL Jords nuværende arbejdsprocesser:

- 1.1.1 Hvilke datakilder findes, og hvordan indsamles de (digitale, manuelle)?
- 1.1.2 Er data tilstrækkelige og repræsentative for arbejdsprocesserne, eller kræves der flere værktøjer?
- 1.1.3 Hvordan håndteres ikke-dokumenteret data (fx telefonsamtaler)?

1.2 Udarbejd en plan for observationer og interviews med relevante medarbejdere:

- 1.2.1 Hvilke nøglemedarbejdere (fra kontor og mark) skal interviews for at afdække data- og vidensdelingsudfordringer?
- 1.2.2 Hvordan sikres repræsentativitet i observationerne?

1.3 Identificer flaskehalse i nuværende arbejdsprocesser:

- 1.3.1 Hvilke processer er mest tidskrævende og ineffektive, og kan de automatiseres?
- 1.3.2 Hvor er der udfordringer med kvalitetssikring?

1.4 Benchmark digitalisering og AI i andre entreprenørvirksomheder

- 1.4.1 Hvilke succesfulde løsninger har andre implementeret, og hvad kan FL Jord lære af dem?

1.5 Indsaml data om økonomiske og ressourcemæssige aspekter ved AI-løsninger

- 1.5.1 Hvad koster AI-implementering, og hvilke ressourcer kræves ift. budget?
- 1.5.2 Hvordan kan AI skabe besparelser på kort og lang sigt?

2. FASE: Analyse af digitaliseringsmuligheder og AI-løsninger

2.1 Udarbejd en analyse over, hvor de største tidsforbrug og ineffektiviteter opstår hos FL Jord:

- 2.1.1 Hvilke processer er mest tidskrævende og ineffektive?
- 2.1.2 Hvor kan der hurtigt opnås forbedringer med digitalisering?

2.2 Identificer relevante AI-baserede løsninger:

- 2.2.1 Hvilke AI-løsninger kan optimere dataindsamling, -deling og kvalitetssikring?

2.3 Vurder tekniske og organisatoriske krav til en digital løsning:

- 2.3.1 Hvilke tekniske krav skal løsningen opfylde?
- 2.3.2 Hvilke organisatoriske tilpasninger kræves for implementeringen?

2.4 Estimer de økonomiske og tidsmæssige ressourcer, der kræves for implementering af digitale løsninger:

- 2.4.1 Hvad er de estimerede omkostninger ved implementeringen?
- 2.4.2 Hvilke ressourcer kræves i forhold til tid og budget?

- 2.5 Sammenlign eksisterende systemer og vurder integration med nye løsninger.
- 2.5.1 Hvordan fungerer de eksisterende systemer i forhold til nye løsninger?
 - 2.5.2 Hvilke udfordringer er der ved integration af nye løsninger?

3. FASE: Udvikling af løsningsforslag og strategisk roadmap

- 3.1 Udarbejd konkrete forslag til, hvordan FL Jord kan implementere en AI-baseret løsning:
- 3.1.1 Hvilke AI-løsninger er mest relevante for FL Jord?
 - 3.1.2 Hvordan kan løsningen tilpasses virksomhedens behov?
- 3.2 Udarbejd en strategi for implementering, der prioriterer de vigtigste tiltag først:
- 3.2.1 Hvilke tiltag skal prioriteres for at opnå hurtige forbedringer?
 - 3.2.2 Hvordan kan implementeringen deles op i faser for maksimal effekt?
- 3.3 Identificer nødvendige organisatoriske tilpasninger for at understøtte en digital transformation:
- 3.3.1 Hvilke organisatoriske ændringer kræves for en succesfuld implementering?
 - 3.3.2 Hvordan kan medarbejdere forberedes på ændringerne?
- 3.4 Udarbejd en kommunikationsstrategi for at sikre medarbejdernes opbakning til implementeringen:
- 3.4.1 Hvordan kan kommunikation bruges til at engagere medarbejderne?
 - 3.4.2 Hvilke budskaber er nødvendige for at få opbakning til den digitale transformation?
- 3.5 Præsentation af løsningsforslag og roadmap for FL Jord:
- 3.5.1 Hvordan skal løsningerne præsenteres for Kim og Vibeke?
 - 3.5.2 Hvilke konkrete resultater forventes af de foreslåede løsninger?

4. FASE: Eksekveringsplan og afsluttende anbefalinger

- 4.1 Udarbejdelse af en detaljeret eksekveringsplan med tydelige milepæle.
- 4.2 Definition af KPI'er til at måle effekten af de implementerede løsninger.
- 4.3 Identifikation af potentielle risici og udfordringer ved implementeringen.
- 4.4 Udarbejdelse af en plan for løbende evaluering og optimering af de digitale løsninger: Hvordan kan løsningen skaleres fremadrettet?

ØNSKET UDBYTTÉ FOR VIRKSOMHEDEN

Efter endt forløb ønsker virksomheden at stå tilbage med:

- ✓ En konkret løsningsmodel til automatisering af datahåndtering.
- ✓ En markedsanalyse af relevante AI-løsninger og teknologier.
- ✓ En implementeringsstrategi, der sikrer medarbejdernes accept og brug af løsningen.

- ✓ Dokumentation af tidsbesparelser og effektiviseringsgevinster ved en AI-baseret løsning.

RELEVANTE KOMPETENCER

- **AI og Dataanalyse:** Erfaring med datahåndtering, machine learning og AI-løsninger.
- **Softwareudvikling og IT-arkitektur:** Kompetencer inden for udvikling af softwareintegrationer og systemer.
- **Forretningsudvikling og økonomi:** Analyse af økonomiske gevinster ved digitalisering og vurdering af ROI.
- **Organisationsudvikling og formidling:** Fokus på forandringsledelse, kommunikation og implementering i praksis; at du kan bevæge dig i øjenhøjde fra AI-strategier til gummistøvler ude på marken, ses som en stor styrke.
- **Interesse og erfaring med projektledelse**
- **Ingeniør:** Vigtigt at mindst én fra teamet har branchekendskab

TALENTPROFIL

Ved at deltage i dette forløb får du som talent mulighed for at arbejde med en konkret og praktisk problemstilling inden for digitalisering og AI. Her skaber du strategisk værdi for FL Jord ved at bidrage med værdifuld indsigt og udvikle løsninger, der adresserer deres nuværende udfordringer. Det er en unik chance for at anvende din viden om teknologi til at forbedre arbejdsprocesser i en virksomhed, der allerede har taget skridt mod digitalisering, men som stadig har stor potentiale for optimering.

Dette projekt giver dig mulighed for at arbejde med en virksomhed i vækst, hvor du vil få praktisk erfaring med behovsanalyser, markedsundersøgelser og implementering af teknologiske løsninger. Du vil ikke kun udvikle en prototype af en AI-drevet løsning, men også bidrage til at skabe et fundament for en bæredygtig og skalerbar digital strategi for virksomheden. Hos FL Jord vil du blive en del af et dynamisk team med en stærk familiær kultur. Der er mulighed for at overnatte lige ved siden af kontoret i et hus, som Kim og Vibeke stiller til rådighed. Arbejdsugen afsluttes ofte med et fællesarrangement, hvor du som talent er velkommen til at deltage, nyde en hotdog og en øl, og få mulighed for at lære både virksomheden og dine medtalenter bedre at kende.

Er du passioneret omkring digitalisering, AI og at skabe praktiske løsninger, der kan optimere arbejdsprocesser: Så er dette helt sikkert casen for dig.