

Avancert

Avancert ApS er specialiseret i at forenkle certificeringsprocesser og leverer skræddersyede løsninger til virksomheder, der ønsker at optimere kvalitet, bæredygtighed og sikkerhed. Med et erfarent team og stærke partnerskaber sikrer Avancert, at deres kunder opfylder både nationale og internationale standarder. Virksomheden er anerkendt som en pålidelig partner, der hjælper virksomheder med at styrke deres konkurrenceevne gennem effektive certificeringsstrategier.

CASE: Avancert står overfor en strategisk transformation med målet om selv at varetage akkreditering, uafhængigt af deres svenske partner. Projektteamet skal kortlægge og optimere arbejdsprocesser for at sikre, at de opfylder myndighedskravene til selv at kunne ansøge om akkrediteringen. Derudover skal teamet anbefale en IT-struktur og vælge et ERP-system, der understøtter de nye processer. Gennem tæt samarbejde med Avancerts medarbejdere vil teamet sikre en effektiv og fejlfri overgang, der styrker virksomhedens fremtidige vækst og selvstændighed.

OVERVIEW

Virksomhed	Avancert ApS
Lokation	Nordre Fasanvej 215, 2000 Frederiksberg
Kontaktperson	Janne Lantz Møller – Økonomiansvarlig

VIRKSOMHEDEN

Avancert ApS blev etableret tilbage i 2016 med det formål at forenkle og optimere certificeringsprocessen for virksomheder. Lars Ole Møller, virksomhedens CEO, har med sin dybe erfaring inden for certificering og kvalitetsstyring formået at bygge Avancert op til en central aktør inden for certificering af internationale standarder som ISO 9001 (kvalitetsstyring), ISO 14001 (miljøledelse), ISO 45001 (arbejdsmiljø) og ISO 27001 (informationssikkerhed).

Avancerts rejse startede med ambitionen om at hjælpe virksomheder med at opnå bedre styring, bæredygtighed og konkurrenceevne. Virksomheden har etableret et stærkt samarbejde med svenske AAA Certification AB, en akkrediteret certificeringspartner, som sikrer, at virksomhedens certificeringer anerkendes på tværs af lande og industrier. Avancert er desuden godkendt af Færdselsstyrelsen som kontrolinstans og har dermed mulighed for at certificere aktører inden for transportsektoren. Dette styrker Avancerts position som en betroet certificeringspartner på det danske marked.

En af de ting, der adskiller Avancert, er virksomhedens evne til at skræddersy certificeringsløsninger til både små og store virksomheder, hvilket sikrer, at de kan imødekomme specifikke behov og brancher. Virksomhedens organisation består af højt kvalificerede konsulenter og auditorer, som arbejder tæt sammen med kunderne for at sikre en smidig implementering af certificeringsstandarderne, samtidig med at de bidrager til forbedret effektivitet og kvalitet.

Historisk set har Avancert ApS bygget en solid position i markedet ved at hjælpe virksomheder med at navigere i det komplekse certificeringslandskab. Lars Ole Møller har sat sig for at udvikle en virksomhed, der leverer løsninger med høj værdi, og hvor certificeringsprocessen ikke blot er

en formalitet, men en strategisk fordel for virksomheden. Denne tilgang har givet Avancert et stærkt ry som en pålidelig og ansvarfuld partner, der hjælper virksomheder med at opfylde nationale og internationale lovkrav.

Avancerts fokus på bæredygtighed og innovation har resulteret i en række succesfulde certificeringer inden for ISO 14001, som hjælper virksomheder med at reducere deres miljømæssige fodaftryk. Virksomheden fremmer aktivt bæredygtighed og arbejder for at gøre virksomheder mere ansvarlige i forhold til deres miljøpåvirkning. Udover de miljømæssige certificeringer tilbyder Avancert også rådgivning inden for arbejdsmiljø gennem ISO 45001, som styrker virksomhedernes evne til at skabe sikre og sunde arbejdspladser.

Et andet centralt fokusområde for Avancert er informationssikkerhed. ISO 27001-certificeringen er blevet en væsentlig del af virksomhedens portefølje, da flere og flere virksomheder står over for øgede krav til beskyttelse af data og informationsstrømme. Med certificeringen hjælper Avancert virksomheder med at beskytte sig mod cybertrusler og sikre, at deres informationer forvaltes korrekt og sikkert.

Avancert ApS ser certificering som en vej til langsigtet succes og bæredygtig udvikling. De fortsætter med at være en foretrukken partner for virksomheder, der ønsker at styrke deres processer, forbedre kvaliteten og leve op til internationale standarder.

CASE BESKRIVELSE

Avancert står over for en vigtig strategisk transformation med målet om at blive uafhængig af deres svenske samarbejdspartner, som i dag håndterer virksomhedens akkreditering. Avancerts direktør, Lars Møller, ønsker, at virksomheden fremover selv kan varetage akkrediteringen. Dette kræver, at deres arbejdsprocesser optimeres og dokumenteres, så de kan overholde myndighedernes krav og på sigt blive akkrediteret internt. For at muliggøre denne transition er der et behov for at opbygge et internt IT-system, der omfatter en database til kundekort, tilbudsudarbejdelse, auditrapporter og bogholderi, hvilket vil sikre, at systemet kan verificeres af myndighederne.

Projektteamet skal derfor hjælpe Avancert med at kortlægge de nuværende processer, udvikle optimeringsforslag og levere en anbefaling til fremtidig IT-struktur. Teamet vil arbejde tæt sammen med virksomhedens medarbejdere for at sikre, at alle løsninger både opfylder operationelle behov og lever op til regulatoriske krav.

I første fase vil teamet fokusere på at forstå de specifikke myndighedskrav, som Avancert skal leve op til for at kunne gennemføre akkrediteringen selv. Dette inkluderer en dybdegående analyse af både nationale og internationale lovgivningsmæssige krav samt en vurdering af, hvordan det nuværende system fungerer. Der vil blive skabt et overblik over, hvilke funktionaliteter der mangler, herunder muligheden for at se virksomhedens omsætning.

Baseret på resultaterne fra første fase vil teamet analysere Avancerts nuværende arbejdsprocesser gennem kvalitative interviews med nøglemedarbejdere. Formålet er at

identificere ineffektive områder og flaskehalse samt at foreslå konkrete forbedringer. Optimeringen skal sikre, at Avancerts processer bliver mere effektive, samtidig med at de opfylder kravene til akkreditering. Der vil være særligt fokus på at reducere fejl og forbedre processens hastighed.

I den afsluttende fase skal teamet udarbejde en anbefaling til Avancerts fremtidige IT-struktur. Dette inkluderer en vurdering af, hvilket ERP-system der bedst understøtter virksomhedens arbejdsprocesser og krav til akkreditering. Teamet vil kortlægge den nuværende IT-opsætning og foreslå en plan for, hvordan Avancert kan implementere nye digitale værktøjer for at effektivisere deres drift og dokumentation.

Som talent hos Avancert vil du spille en afgørende rolle i at sikre, at virksomhedens transition mod en selvstændig akkreditering og optimeret IT-struktur bliver både smidig og effektiv. Gennem en struktureret tilgang vil projektteamet skabe grundlaget for en løsning, der understøtter virksomhedens vækst og gør dem klar til fremtidige krav.

KONKRETE OPGAVER

De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnet målsætninger.

1. FASE: Forståelse af myndighedernes krav og procesbeskrivelse

1.1 Gennemgang af relevante lovgivnings- og myndighedskrav

1.1.1 Kortlæg de gældende regler og standarder, som Avancert skal opfylde.

1.1.2 Analyser både nationale og internationale myndigheders krav.

1.1.3 Sammenlign Avancerts nuværende praksis med de identificerede krav.

1.2 Analyse af nuværende arbejdsprocesser i forhold til lovgivning

1.2.1 Gennemgå Avancerts eksisterende processer med fokus på compliance.

1.2.2 Identificer gaps mellem de nuværende processer og de regulatoriske krav.

1.2.3 Udarbejd en rapport med forslag til nødvendige tilpasninger

1.3 Udarbejdelse af dokumentation for overholdelse af myndighedskrav

1.3.1 Lav formelle proceduredokumenter, som kan fremvises for tilsynsmyndigheder.

1.3.2 Sørg for, at dokumentationen dækker både nuværende og fremtidige krav.

2. FASE: Optimering af arbejdsprocesser

2.1 Kortlægning af nuværende arbejdsprocesser gennem interviews.

2.1.1 Gennemfør kvalitative interviews med nøglemedarbejdere.

2.1.2 Saml detaljer om, hvordan nuværende processer fungerer i praksis. Hvad fungerer godt? Hvad skal forbedres?

2.1.3 Identificer områder, hvor der opstår forsinkelser eller fejl.

2.2 Identifikation af ineffektive områder og flaskehalse

2.2.1 Analyser arbejdsprocesserne for flaskehalse og ineffektiviteter.

- 2.2.2 Sammenlign nuværende praksis med best practices i branchen.
- 2.2.3 Udarbejd en oversigt over de områder, der kræver forbedringer.

2.3 Udarbejdelse af forslag til optimering

- 2.3.1 Foreslå konkrete ændringer til arbejdsprocesserne for at reducere fejl.
- 2.3.2 Implementer eventuelle digitale værktøjer for at erstatte manuelle processer.
- 2.3.3 Test forslagene for at sikre, at de giver målbare forbedringer.

3. FASE: anbefaling af fremtidigt IT-struktur og ERP-system

3.1 Kortlægning af nuværende IT-setup og platforme

- 3.1.1 Gennemgå Avancerts nuværende IT-systemer og værktøjer.
- 3.1.2 Undersøg, hvordan systemerne understøtter virksomhedens arbejdsprocesser.
- 3.1.3 Identificer områder, hvor IT-setup'et kan forbedres eller udvides.

3.2 Anbefaling af ERP-system til fremtidige arbejdsprocesser

- 3.2.1 Vurder Avancerts behov for et ERP-system baseret på den nuværende drift.
- 3.2.2 Undersøg ERP-systemer, der kan understøtte virksomhedens compliance-krav.
- 3.2.3 Udarbejd en detaljeret anbefaling af det ERP-system, der passer bedst.

3.3 Design af fremtidig IT-struktur og implementeringsplan

- 3.3.1 Skab en plan for, hvordan den nye IT-struktur skal implementeres.
- 3.3.2 Sikr, at den nye IT-struktur muliggør hurtig fremvisning til myndighederne.
- 3.3.3 Udvikl en tidsplan og implementeringsstrategi, der sikrer en gnidningsfri overgang.

ØNSKET UDBYTTÉ FOR VIRKSOMHEDEN

- ✓ En kortlægning af arbejdsprocesserne, så Avancert kan gå i gang med akkrediteringsansøgningen
- ✓ En anbefaling til fremtidigt IT struktur og ERP-system
- ✓ Et match med en kandidat, som kan fortsætte med projektet efter endt forløb

RELEVANTE KOMPETENCER

- ✓ IT forståelse og interesse for IT
- ✓ Forståelse for ISO certificeringer og jura
- ✓ Procesforståelse og kendskab til moderne it-værktøjer
- ✓ Initiativrig
- ✓ Konceptudvikling
- ✓ En dygtig formidler – og kan tænke i visuelle koncepter
- ✓ Du er innovativ og søger nye løsninger og nye muligheder
- ✓ En projektleder



TALENTPROFIL

Avancert søger talenter, der trives med ansvar og som ønsker at spille en central rolle i virksomhedens fremtidige udvikling. Som en del af et iværksættermiljø vil du få mulighed for at være med til at bygge et system op fra bunden, hvilket gør din rolle afgørende for Avancerts succes. Arbejdet kræver en selvstændig tilgang, hvor du får mulighed for at præge virksomhedens retning og skabe et solidt fundament for fremtidige arbejdsprocesser og vækst.

Janne Lantz Møller vil være den primære kontaktperson gennem hele projektet og vil sikre, at teamet har den nødvendige sparring og data. Lars vil også bidrage til specialiserede opgaver, hvor hans ekspertise kan hjælpe dig med de mere komplekse dele af casen.

I praktikperioden vil teamet få deres egen kontorplads med tilhørende skærme på adressen Nordre Fasanvej 215. Pladsen er placeret tæt på de andre ansatte, hvilket giver teamet en unik mulighed for at være en del af et dynamisk arbejdsmiljø. Det vil være muligt med hjemmearbejdsdage, men Avancert foretrækker fysisk fremmøde, da det giver de bedste forudsætninger for at forstå virksomhedens kultur og arbejde tæt sammen med teamet.

Som talent ved Avancert vil man få en enestående mulighed for at opnå værdifuld erfaring i en vækstvirksomhed. Du vil få tæt kontakt til alle i organisationen og blive en aktiv del af virksomhedens daglige drift. Med frihed under ansvar får du mulighed for at udvikle dine kompetencer, påvirke Avancerts fremtidige retning og blive en del af et stærkt iværksættermiljø.