

Rynkeby Maskinfabrik

Rynkeby Maskinfabrik er en førende dansk virksomhed, specialiseret i produktion af højkvalitets maskinkomponenter og avancerede løsninger til industrien. Med mange års erfaring og en stærk forpligtelse til innovation leveres skræddersyede løsninger, der optimerer effektiviteten og pålideligheden for deres kunder. Både faciliteter og dygtige medarbejdere sikrer, at der altid leveres produkter af højeste standard. Rynkeby Maskinfabrik – hvor præcision møder perfektion.

CASE:

Rynkeby Maskinfabrik har taget de første skridt mod ESG og bæredygtighedsindsatser siden 2017. Grundet deres høje fokus på miljømæssige tiltag, bæredygtighedsinitiativer, og en øget efterspørgsel fra deres kunder, ønsker virksomheden at gå et spadestik dybere på dette område. Talentteamet skal derfor understøtte denne proces, og vil desuden være med til at strukturere en prioriteret dataindsamling samt optimeret data proces, til understøttelse af fremtidig rapportering og øvrige miljømæssige indsatser.

OVERVIEW:

Virksomhed	Rynkeby Maskinfabrik A/S
Lokation	Rynkebyvej 238, 5350 Rynkeby
Kontaktperson	Hans-Christian Schmidt, Morten Rasmussen

VIRKSOMHEDEN

Rynkeby Maskinfabrik står som et eksempel på en dansk virksomhed, der med en kombination af traditionelt håndværk, moderne teknologi og bæredygtigt fokus har skabt sig en stærk position på markedet. De blev grundlagt i 1895 i den lille landsby Rynkeby på Fyn, som familievirksomhed, hvor de startede som en lille smedje, der betjente landbruget i nærområdet med reparationer og specialtilpasninger af landbrugsmaskiner. Grundlæggeren, Jacob Rasmussen, havde en vision om at kombinere traditionelt håndværk med moderne teknologier for at skabe innovative løsninger til landbruget. Denne tilgang er fulgt sidenhen, og viser sig via den omstillingsparathed virksomhed har vist i takt med nye markedstendenser og efterspørgsler. Efter 2004 omlagde Rynkeby Maskinfabrik deres strategiske grundlag og produktionsfokus til fremstilling og konstruktion af komplekse emner til maskinindustrien. De har et skarpt øje på horisonten, og deres evne til markedstilpasning og teknologisk snilde har bragt dem i en specialistposition indenfor deres felt.

Rynkeby Maskinfabrik har en varm og familiær virksomhedskultur, både hvad angår kunder, samarbejdspartnere, og ansatte i virksomheden. Der er højt til loftet, og her findes altid mulighed for sparring og kyndig vejledning. De har en særligt rodfæstet evne til at facilitere et miljø præget af medarbejderindflydelse og ansvar, og lægger vægt på trivsel, hvilket illustreres af imponerende anciennitet i medarbejderstaben. Ugentlige tavlemøder er en del af virksomhedens drift, hvor også grundig træning og undervisning indgår, og bidrager til strategien om altid at levere et godt håndværk gennem kompetente præstationer.

Kvalitet er i højsædet, i både produktion og relationen til deres kunder, og kommer særligt til udtryk idet deres kundeorientering og kvalitetsbevidsthed er centrale elementer i virksomhedens strategi. Rynkeby Maskinfabrik arbejder tæt sammen med sine kunder, for at forstå deres specifikke behov og udfordringer. Denne kundecentrerede tilgang sikrer, at der leveres højkvalitets produkter som er skræddersyede til fuld opfyldelse af kundernes behov.



Rynkeby Maskinfabrik lægger stor vægt på bæredygtighed, og har foretaget massive investeringer i nyeste teknologi der både gavner kunder og miljømæssige aftryk. Virksomheden arbejder aktivt på at reducere sit klimaaftryk ved at implementere energibesparende foranstaltninger og anvende genanvendelige materialer i produktionen. Desuden anvendes maskinerne med fokus på at minimere energiforbruget og affaldsproduktionen under brug. Udover deres eget fokus på bæredygtighed, betyder de nye lovgivningsmæssige krav på området, at det desuden er relevant for Rynkeby Maskinfabrik at påbegynde eget rapporteringsarbejde, hvilket har affødt behovet for denne case.

CASE BESKRIVELSE

Rynkeby Maskinfabrik oplever at deres kunder i stigende efterspørger ESG rapportering, grundet nye lovgivningsmæssige tiltag og krav. Virksomheden fungerer som underleverandør til en række større og mellemstore virksomheder, omfattet af de nye rapporteringskrav, hvilke stiller en række nye krav til virksomhedens eget rapporteringsarbejde. Virksomheden har som led i denne efterspørgsel tilegnet sig viden på området gennem deltagelse i DI's projekt Klimaklar Produktionsvirksomhed, og gennemført en stor dataindsamling forud for denne case.

Der er således allerede nu gennemført forskellige initiativer og klimaregnskaber opstartet omkring år 2017, hvilket har givet virksomheden en stor mængde data på området. Dog har de nogle udfordringer ift. datastrukturen og systematisk opsamling af denne, da der er flere systemer i spil som skaber et behov for en optimeret systematik i det videre ESG-arbejde. De ønsker derfor en bedre opsætning af ESG-relaterede data, herunder med fokus på balancering i henhold til DI's Klimaklar Produktionsvirksomhed samt EcoVadis.

Denne case vil derfor fokusere på at skabe en systematisk og struktureret dataindsamlingsproces, samt etablere et stærkt rapporteringsgrundlag, der kan bringe dem godt i mål med kompetent ESG-rapportering. Hertil er der behov for at virksomheden oparbejder en bedre forståelse af de eksisterende data, og til at identificere de mest relevante data for virksomhedens ESG-strategi. Formålet er at etablere en ensartet og kvalitetsrig dataindsamling, der kan understøtte både virksomhedens regnskaber og ESG-rapportering samt etablere et velinformeret grundlag og de nødvendige indsigter til brug for dette. Disse indsigter vedrører bl.a. identificering og afvejning af relevante data, indsamling af evt. manglende data, samt et velinformeret grundlag der støtter en realistisk strategiuudvikling på ESG-området. Derudover ønsker Rynkeby Maskinfabrik en kortlægning af hvilke krav henholdsvis Klimaklar Produktion og EcoVadis stiller til udarbejdelsen af klimaregnskaber for perioden 2017-2024.

Denne case består overordnet set af et stort stykke arbejde, hvor der deltages aktivt fra virksomhedens side med både sparring, relevante data, samt planlægning af check-ins og struktur under forløbet. Talenterne på denne case gives en spændende mulighed for at tage del i et strategisk vigtigt projekt, som kommer til at præge den fremadrettede ESG-struktur for virksomheden, i tæt samarbejde med Rynkeby Maskinfabrik.

KONKRETE OPGAVER



De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. FASE: Onboarding og fastlæggelse af overordnede målsætninger

- 0.1: Onboarding til virksomheden: forståelse af virksomhedens vision, værdier, nuværende strategi og den branche, de opererer i.
- 0.2: Forventningsafstemning med teamet, herunder frekvens af feedback og sparring.
- 0.3: Introduktion til casens udfordringer og virksomhedens ønskede resultater.
- 0.4: Gennemgå casens opgaver og prioriter dem efter deres relevans og vigtighed.
- 0.5: Fastlæg roller og ansvar internt i teamet, så alle ved, hvem der har ansvaret for specifikke opgaver.
- 0.6: Udarbejd et onboardingsskema i samarbejde med virksomheden, som indeholder de ovennævnte punkter.

1. FASE: Analyse og kortlægning

- 1.1: Kortlæg de eksisterende ESG-data, herunder data fra klimaregnskabet 2017, EcoVadis-systemet og andre relevante kilder.
- 1.2: Identificér de mest relevante data og vurder deres kvalitet og struktur.
- 1.3: Udarbejd klimaregnskaber for årene 2018-2024, og foretag vurdering af udviklingen fra 2017-2024.
 - 1.3.1: Data fra 2017-2024 er tilgængelig til udarbejdelsen af disse regnskaber, og der ligger et færdigt klimaregnskab fra 2017 klar, som talenterne også får stillet til rådighed.
- 1.4: Analyser virksomhedens eksisterende rapporteringsgrundlag og -praksis samt deres deltagelse i DI's projekt om klimaklar produktion.
- 1.5: Udarbejd et overblik over kundekrav til ESG, især i forhold til underleverandører.

2. FASE: Kalibrering og undersøgelse

- 2.1: Undersøg de forskellige ESG-systemer, som virksomheden har anvendt, og vurder, hvordan de kan integreres til en ensartet løsning.
- 2.2: Sammenlign klimaklar produktion og EcoVadis for at sikre, at begge systemer favnes i den overordnede strategi.
- 2.3: Kalibrér dataindsamlingsprocessen og opstil en plan for systematisk og kvalitetsrig indsamling af ESG-data.
- 2.4: Identificér mulige forbedringer i dataopsamling og -strukturer.

3. FASE: Fastlæggelse og udarbejdelse af strategi

- 3.1: Udarbejd en realistisk og operationel ESG-strategi, der både tager hensyn til klimaregnskaber og EcoVadis-faktorer.
- 3.2: Fastlæg struktureret rapportering og dataindsamling for perioden 2017-2024.
- 3.3: Udarbejd en implementeringsplan, der sikrer, at kundekrav og ESG-standarder bliver mødt på en ensartet måde.
- 3.4: Løbende tilpasning af strategien baseret på feedback fra virksomhedens kontaktpersoner.



ØNSKET UDBYTTTE FOR VIRKSOMHEDEN

Efter forløbet vil virksomheden gerne stå i hånden med

- ✓ En systematisk og struktureret dataindsamlingsproces.
- ✓ Klima regnskaber for 2018-2024.
- ✓ Et stærkt rapporteringsgrundlag, der kan bringe dem godt i mål med kompetent ESG-rapportering.
- ✓ En kortlægning af hvilke krav henholdsvis Klimaklar Produktion og EcoVadis stiller til udarbejdelsen af klimaregnskaber for perioden 2017-2024.
- ✓ Et veletableret data grundlag til understøttelse af både virksomhedens regnskaber og ESG-rapportering.

RELEVANTE KOMPETENCER

- ✓ Forståelse for proces og produktion
- ✓ Økonomi, strategiudvikling og forretningsforståelse
- ✓ Interesse og/eller kompetencer indenfor bæredygtighed, rapportering og grøn omstilling
- ✓ Grundviden om EcoVadis mm. er et stort plus
- ✓ Business Intelligence, data behandling og –styring.
- ✓ Undersøgelsesdesign og antropologi

TALENTPROFIL

Talenterne kommer til at arbejde med et nyt område i virksomheden, og vil med afsæt i denne case bidrage med nye indsigter samt arbejde målrettet med bæredygtighed, og bæredygtig rapportering, herunder ESG. Rynkeby Maskinfabrik søger talenter der kommer med friske øjne, viden og drive, og ønsker at deltage aktivt i et strategisk vigtigt stykke arbejde. Man får mulighed for at præge virksomhedens udvikling direkte ifm. denne case, og vil arbejde i et miljø med en flad organisationsstruktur samt kultur, der placerer trivsel og kvalitet i højsædet.

Talentteamet får deres daglige gang og kontorfaciliteter til rådighed hos virksomhedens administration, hvor de gives en fast base og samtidig er sikret adgang til produktionen.

Denne case tilbyder talenterne en unik mulighed for at præge den strategiske fremgang hos virksomheden, og vil indgå i et miljø med høj til loftet, medindflydelse og ansvar. Rynkeby Maskinfabrik har stort fokus på trivsel og ansvar for både mennesker, miljø og præstationer, og tilbyder et godt miljø for læring og kompetenceudvikling. De ønsker et team som rummer kompetencer inden for proces og produktion, økonomisk forståelse samt interesse for ESG og strategisk udvikling indenfor bæredygtighed, da målet med denne case er skabe et velinformeret fundament for udviklingen af en realistisk og operationel strategi på ESG-området.