

JRV A/S

JRV A/S er en produktionsvirksomhed, som har lavet ventilations- og smedeløsninger siden 1968. Virksomheden har mere end i 50 års rådgivet og produceret skræddersyet person- og produktbeskyttende løsninger til deres kunder. JRV A/S er familiejet, som blev grundlagt af brødrene Jørgen og Erik Rasmussen. JRV A/S har gennemgået en kontinuerlig udvikling, hvor man bl.a. er gået fra at være underentreprenør til i dag at være selvstændig producent.

CASE: JRV A/S har et strategisk ønske om at sammenlægge deres nuværende smede- og montage afdeling til én samlet enhed. Teamet skal derfor påbegynde første fase med at kortlægge, hvordan de to afdelingers processer og operationer (gennemløbstid) forløber. Der skal laves en komparativ analyse, for herefter at kunne komme med konkrete implementeringsdygtige anbefalinger til sammenlægningen.

OVERVIEW

Virksomhed	JRV A/S
Lokation	Nimbusvej 10, 2670 Greve
Kontaktperson	Daniel Rasmussen (Adm.Direktør) & Martin Olsen (forretningsansvarlig)

VIRKSOMHEDEN

JRV A/S (herefter JRV) er en produktionsvirksomhed, som har lavet ventilations- og smedeløsninger siden 1968. Virksomheden har mere end i 50 års rådgivet og produceret skræddersyet person- og produktbeskyttende løsninger til deres kunder. JRV er familiejet, som blev grundlagt af brødrene Jørgen og Erik Rasmussen. JRV har gennemgået en kontinuerlig udvikling, hvor man bl.a. er gået fra at være underentreprenør til i dag at være selvstændig producent.

JRV rummer stor ekspertise, viden og arbejdsmæssige kompetencer, som er med til hurtigt at kunne omdanne idéer til resultater for deres kunder. Qua deres erfaring har de mulighed for bl.a. at imødekomme nuværende såvel som nye kunders behov med skræddersyet løsninger. Virksomhedens faste samarbejdspartnere benytter også JRV som sparringspartner under udvikling af lette som kompliceret projekter, hvor virksomheden kan varetage dele eller hele af produktionsprocessen.

Kundekartoteket er særligt præget af kunder indenfor Pharme (life science) og Medico branchen. Her kan der både være tale om kunder indenfor det offentlige og private. Der forekommer også kunder indenfor plast-, fødevarer- og elektronikbranchen. For nuværende er alle kunder nationale.

JRV beskæftiger i dag cirka 20 medarbejdere som er fordelt mellem administrative- og produktionsansatte. Det har længe været en strategisk målsætning at arbejde med at have et sundt arbejdsmiljø, hvorfor virksomheden konstant optimere på person- og produktbeskyttelsen på arbejdspladsen. Foruden fokus på det interne arbejdsmiljø, har virksomheden også opnået ISO 9001 og 14001 certificeringer.

JRV har skabet en visionær retning på, hvordan de ønsker deres arbejde skal udføres overfor kunder. Her er der bl.a. et stort fokus på at fastholde den gode kvalitet, fleksibilitet, service og leveringssikkerhed, som er afgørende for at JRV kan være en selvstændig producent og imødekomme skræddersyet løsninger efter deres kundens behov.

Der lagt nogle klare must-win battles for fremtiden for JRV, som skal være med til at skabe grundlaget for en yderligere skalering af væksten.

CASE BESKRIVELSE

JRV har skitseret rammerne for, hvilke arbejds- og analyse-mæssige opgaver der ligger forude, for at kunne sammenlægge virksomhedens smede- og montage afdeling til én samlet enhed. I forlængelse af dette, kommer første fase til at blive defineret i dette projekt, med det formål at kunne skabe retningen og fundamentet for det resterende arbejde, som skal igangsættes efter endt caseforløb.

Casen første fase kommer til at have fokus på optimeringer mellem smede- og montageafdelingens interne processer og operationer (gennemløbstid), herunder aktiviteter og arbejdsområder som: pipeline/tidsplaner, håndtering af standardvare, kundetilpassede produkter (virksomhedens skræddersyet løsninger), indkøb/lagerstyring, omkostning styring, kompetencer, leverandør fokus og styring (herunder outsourcing) mm.

JRV vil indledningsvis sætte teamet ind i projektets ønskede målsætning samt den overordnet målsætning, som teamet kan bruge som pejlemærke i henhold til projektets del- og slutresultater. Virksomheden vil også give en introduktion til virksomhedens to afdelinger, smede- og montageafdelingen, og fremlægge deres nuværende observationer og tanker på området, som de selv har fundet.

Indledningsvis skal teamet begynde at indsamle viden om, hvordan de to afdelinger arbejder indenfor førnævnte områder (gennemløbstid punkterne). Der skal her foretages en komparativanalyse, hvor teamet kortlægger nuværende arbejdsprocesser, viden, optimeringsmuligheder m.m. inde for begge afdelinger. Teamet afslutter denne fase med at præsentere deres observationer til JRV før næste fase igangsættes.

På baggrund af analyse fra fase 1, skal teamet udarbejde implementeringsdygtige anbefalinger til, hvordan man strømliner smede- og montageafdelingen. Anbefalinger skal ske med basistanken om at kunne skabe en samlet enhed, som arbejder tættere sammen ud fra de ressourcer, som er tilgængelige. Anbefalingerne må gerne tage afsæt i nogle valgte kriterier, som teamet selv sætter dog i samråd med JRV. Det kunne være kriterier som; kompleksitet, værdi, procesoptimeringen mv ved implementering. Teamet præsenterer deres anbefalinger til JRV.

Afslutningsvis skal teamet på basis af deres analyse udarbejde en handlingsplan med de arbejdsopgaver, som ligger forude for gennemførelse af første fase, som projektet her tager udgangspunkt i og herefter påbegynde arbejdet. Ydermere skal der ligeledes indgå anbefalinger til næstkommende faser og arbejdsopgaver, som skal danne grundlaget for at kunne vise vejen hen til det overordnede ønskede output med at samle begge afdelinger, smede og montage, til én samlet afdeling.

KONKRETE OPGAVER

De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnet målsætninger.

Virksomheden og teamet gennemgår dokumentet "den gode onboarding" som LEAD THE TALENT sender til JRV og kandidaterne. Herefter laves der en samlet plan for den generelle onboarding

1. FASE: Fastlæggelse af målsætning, introduktion til projektet samt påbegyndelse af analyse

- 1.1 JRV vil indledningsvis give teamet en introduktion til virksomhedens overordnet målsætning på projektet, som er at kunne samle deres smede- og montageafdeling til en samlet enhed
 - 1.1.1 Baggrund for ønsket?
 - 1.1.2 Hvad er nødvendigt for JRV at få skitseret af viden, for at kunne lave én samlet afdeling?
 - 1.1.3 Hvilke nuværende tanker og arbejdsfaser har JRV selv konkretiseret?
 - 1.1.4 Introduktion til virksomhedens to afdelinger; smede- og montageafdeling
- 1.2 Teamet begynder herefter at lægge en strategisk plan for, hvilken analyseform der ligger forude, for at kunne påbegynde fase 1
 - 1.2.1 Analysen skal skabe grundlaget for at kunne få viden om de to afdelingers interne arbejdsprocesser og operationer (gennemløbstid). Teamet kan vælge at analysere de nævnte områder fra fasen "CASE BESKRIVELSE"
 - 1.2.2 Teamet skal derudover også i deres analyseform præsentere, hvordan de ønsker at tilgå viden/data til analysen
 - 1.2.2.1 Hvad kan JRV give af viden/data?
 - 1.2.2.2 Hvad skal teamet selv ud at skaffe?
 - 1.2.2.3 Skal der aftales dage, hvor teamet kan observere, interviewe m.m. relevante personer fra JRV og deres to afdelinger, som kan styrke analysen?
 - 1.2.3 Teamet præsenterer deres analyseform og valgte områder, som projektet kommer til at tage udgangspunkt i til JRV og sikrer en godkendelse og behov- og forventningsafstemning

2. FASE: Komparativanalyse af indsamlet viden, data mm.

- 2.1 Efter godkendelse af fase 1.2.3 begynder teamet at indsamle viden om, hvordan begge afdelinger arbejder inden for de valgte analysekriterier
 - 2.1.1 Det er også teamets ansvar undervejs i deres analyse at se, hvorvidt om der dukker nye områder, som er værd at analysere i henhold til optimering el. andet, som kan styrke projektet
- 2.2 Teamet vurderer, om de ønsker at lave deres komparative analyse løbende med at de får indsamlet data og viden om de to afdelinger, eller når de har samlet alt data og viden
- 2.3 Teamet præsenterer deres analyse og observationer til JRV inden næste fase påbegyndes



3. FASE: Udarbejdelse af implementeringsdygtige anbefalinger på baggrund af teamets analyse

- 3.1 Teamet skal komme med konkrete og implementeringsdygtige forslag til, hvordan JRV kan sammenlægge virksomhedens to afdelinger til én samlet enhed
 - 3.1.1 Hvordan strømliner JRV arbejdet?
 - 3.1.2 Hvilken kompleksitet ligger der i de forskellige anbefalinger ved implementering?
 - 3.1.3 Hvilken værdi vil implementeringerne give?
 - 3.1.4 Onboarding og nuværende ressourcer
 - 3.1.5 Andet

4. Afrapportering og udarbejdelse af handlingsplan med fremadrettede arbejdsopgaver og aktiviteter

- 4.1 Teamet afslutter med at afrapportere projektets resultater til JRV
- 4.2 Herefter udarbejder teamet en handlingsplan, hvor der indgår de arbejdsmæssige opgaver, som ligger forude for at kunne påbegynde implementeringerne fra fase 3
 - 4.2.1 Teamet begynder herefter arbejdet på implementeringen
- 4.3 I handlingsplanen fra fase 4.2 skal der ydermere udarbejdes en længere plan for, hvilke anbefalinger, opgaver og faser der ligger forude for at kunne strømline virksomhedens to afdelinger til én samlet enhed

ØNSKET UDBYTTÉ FOR VIRKSOMHEDEN

Efter forløbet vil virksomheden gerne stå i hånden med

- ✓ Gap-analyse af JRV's interne processer og operationer hos smede- og montageafdelingen
- ✓ Konkrete implementeringsdygtige anbefalinger til, hvordan man strømliner smede- og montageafdelingen baseret ud fra analysen
- ✓ Udarbejdelse af handlingsplan med relevante procesopgaver og anbefalinger med målet om én samlet afdeling

RELEVANTE KOMPETENCER

- ✓ Procesoptimering, Supply Chain Management, Forretningsudvikling, Produktionsoptimering
- ✓ Værdikædeanalyse, Downstream, Logistik
- ✓ Forandringsprocesser, HR
- ✓ Gap-analyse, Kommunikation, Formidling
- ✓ Projektledelse, Strategiske anbefalinger
- ✓ Antropologi, Kvalitativ studie, Kvalitativ dataindsamling

TALENTPROFIL

Ønsker du at sætte en strategisk retning, som skal være med til at proces- og forretningsoptimere på JRV's nuværende produktion, så er denne case af højeste relevans. Du



LEAD THE
TALENT

kommer til at tage del i en større intern transformationsrejse, hvor der skal kigges på optimering af de nuværende produktionsprocesser.

JRV er på udkig efter et selvstændigt, proaktivt og strategisk tænkende team, som kan forankre forandringsprocesser og procesoptimeringer i henhold til virksomhedens ønskede målsætning. Projektet vil have stor iterativ karakter, hvilket betyder at man skal kunne se sig selv være i en opgave, hvor faser og delresultater løbende kan ændre sig.

Man kommer som team til at blive en del af en spændende forandringsrejse hvor man kan være med til at præge den nu- såvel som fremtidige innovationshøjde i virksomhedens produktionsdrift, og samtidig være med til at starte forandringsrejsen i ønsket om en sammenlægning af virksomhedens smede- og montageafdeling.

Man skal som team forvente, at der vil være mange menneskelige interaktioner internt, som skal skabe grundlaget for teamets beslutninger til projektets del- og slutresultater, hvorfor et openminded arbejds- og personmindset er kærkommen.



LEAD THE
TALENT