

Tarup Gl. Præstegård

Tarup Gl. Præstegård er et aktivitets- og samværstilbud for voksne mennesker, der har erhvervet en hjerneskade. De holder til i en gammel moderniseret 3-længet Præstegård. Her er de 11 socialfaglige medarbejdere og 90 brugere med forskellige antal mødedage, som hver dag er sammen om et væld af aktiviteter i et af de mange værksteder og gårdens skønne park.

CASE: Tarup Gl. Præstegård ønsker at udvikle et tidssvarende tilbud, der er målrettet unge borgere mellem 18-35 år med erhvervet hjerneskade. For at sikre, at der udvikles de rigtige tilbud har Tarup Gl. Præstegård brug for et team talenter, der via feltarbejde, brugercentreret design og innovationssprints, kan udvikle prototyper på tilbud sammen med Tarup Gl. Præstegårds nye målgruppe.

OVERVIEW

Virksomhed	Tarup Gl. Præstegård
Lokation	Præstegårdsvænget 51, 5210 Odense
Kontaktperson	Bodil Mærsk, Forstander

VIRKSOMHEDEN

Tarup Gl. Præstegård er en selvejende institution og er et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. De har eksisteret siden 1967 og startede på initiativ af flere handicaporganisationer i Odense. De købte bygningerne og indgik en driftsoverenskomst med Odense Kommune for at kunne drive et aktivitet- og samværstilbud for og sammen med mennesker med et handicap.

Tarup Gl. Præstegård er en velholdt og bevaringsværdig 3-længet gård med bindingsværk og stråtag. Gården ligger i Tarup for enden af et lukket vænge. Den gamle præstegård er, med respekt for atmosfæren, blevet omdannet til et moderne aktivitetscenter.

Tarup Gl. Præstegård tilbyder aktiviteter og samvær til personer med en erhvervet hjerneskade. Der medvirkes til, at brugerne kan opretholde og/eller forbedre deres personlige og sociale færdigheder. Der skabes muligheder og rammer for at brugerne kan trives, blive udfordret og have meningsfulde dage. Der bliver støttet op om venskaber og netværk brugerne imellem.

I hovedbygningen er der et kreativt- glasværksted. Et stort fællesareal, hvor der laves forskellige samværs aktiviteter. På førstesalen er der personalefaciliteter samt møde- og kontorlokaler. I den nordlige længe er der træ-, og keramikværksteder. I den sydlige længe er der motions- og samvær, her ligger også administrationen. Tarup Gl. Præstegårds udearealer består af en stor park/ have med flere terrasser, frugttræer, drivhus og et eksternt værksted som primært er knyttet til projekt og udegruppen samt en gårdsplads med borde og bænke

På Tarup Gl. Præstegård er den faglige grundforståelse baseret på neuropædagogik. Neuropædagogikken er med afsæt i neuropsykologien og neurologien, sammenholdt med pædagogikken, det faglige praksisfelt. De ser på det hele menneske ud fra en konkret sammenhæng.

De seneste 15 år har den primære målgruppe været voksne og ældre borgere med en erhvervet hjerneskade eller med lignende vanskeligheder. Målgruppen har diagnoser som f.eks. Blodpropper, hjerneblødninger, og hovedtraume. Der er tale om lette til svære hjerneskader, der er erhvervet i

voksenlivet. Målgruppen er kendetegnet ved i forskellig grad at have følgevirkninger inden for det fysiske-, kognitive-, følelsesmæssige- og sociale områder.

For at sikre Tarup Gl. Præstegårds fremtid er det nødvendigt at undersøge, hvordan de kan udvikle et tidssvarende tilbud, der er målrettet unge borgere mellem 18-35 år med erhvervet hjerneskade. Til at opnå dette har Tarup Gl. Præstegård brug for få en dyb indsigt i, hvordan de skaber en brugercentreret innovation sammen med de unge borgere.

CASE BESKRIVELSE

Tarup Gl. Præstegård ønsker at udvikle et målrettet og tidssvarende tilbud til unge borgere med erhvervet hjerneskade i samspil med målgruppen. Et tilbud, hvor målgruppen er medskabere af et 'godt liv og tilværelse' med neuropædagogisk støtte fra Tarup Gl. Præstegård.

Ved at være en medskabere af sit eget tilbud vil denne case centrere sig om brugerdrevet innovation. Brugerdrevet innovation handler om at lære i dag, hvad brugerne har brug for i morgen. Det handler om at forstå brugernes reelle behov og ønsker. Samt om at benytte brugernes egne erfaringer, når der udvikles og opfindes nye produkter. Det er også et tankesæt, der handler om at turde gøre noget andet, end man plejer.

Tarup Gl. Præstegård håber, at teamet, sammen med brugerne, kan præsentere et par prototyper/prøvehandling med henblik på at skabe en next practice for en højere livskvalitet blandt unge borgere med erhvervet hjerneskade.

Det vil kræve, at Talentteamet får afdækket borgerne i målgruppens behov for mental organisering af deres multifunktionelle udfordringer. Baggrunden er, at borgere med handicaps møder siloopdelte offentlige sektorer mellem det regionale sundhedssystem, rehabilitering, kommunalt jobcentre og arbejdsmarkedsforvaltning, hjerneskadecenter, hjemmepleje og aktivitets- og samværstilbud.

Der skal derfor udarbejdes et feltstudie for at afdække den nuværende praksis. Men der skal også afdækkes, hvorledes de unge opspores og hvor mange der kan gøre brug af tilbuddet. Talenterne vil indsamle data fra målgruppen, interviews med videns personer, fokusgruppeinterview med medarbejdere på TGP og erfaringsindsamling fra andre institutioner, som kunne være Hjerneskadecentret, Bjerggårdshaven, Regionshospitalet Hammel Neurocenter og Hjerneskadeforeningen.

Målgruppens perspektiver, der bliver afdækket gennem feltarbejdet, bliver den livsverden, der er grundlaget for aktionerne, der kan forandre og forbedre praksis for de unge med erhvervet hjerneskade. Efter prototyperne/prøvehandlingerne evalueres handlingerne sammen med aktørerne fra målgruppen og Tarup Gl. Præstegård i forhold til, hvad der gør en forskel fremadrettet, og hvad skal der udvikles på for at forbedre den næste praksis.

KONKRETE OPGAVER



De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnet målsætninger.

- 0.1 Onboarding til virksomheden, deres vision, værdier, nuværende strategi og generelt det marked og branche, som de opererer i.
- 0.2 Foretag en forventningsafstemning med teamet, herunder frekvens af feedback og sparring.
- 0.3 Foretag en dybdegående introduktion til casens udfordringer og virksomhedens ønsket resultat.
- 0.4 Gennemgå casens konkrete opgaver, og kvalificere de forskellige faser, hvor I vægter og prioriterer opgaverne efter deres vigtighed.
- 0.5 Fastlæg roller og opgaver iblandt teamet, således I internt ved, hvem der er ansvarlig for hvilke opgaver/områder.
- 0.6 Overstående punkter og forventningsafstemning udfyldes i samarbejde med virksomheden i onboardingsskemaet.

1. FASE: Forstå Tarup Gl. Præstegård & Målgruppen

- 1.1 Få en forståelse for og indsigt i Tarup Gl. Præstegårds nuværende borgere samt personale og tilbud.
- 1.2 Specificer herefter målgruppen i de unge borgere mellem 18-35 år med erhvervet hjerneskade.
 - 1.2.1 Formålet vil være at i senere kan identificere deres behov, ønsker, udfordringer og forventninger til et tilbud fra ikke bare Tarup Gl. Præstegård, men et aktivitets- og samværstilbud.

2. FASE: Definér Tydelige Rammer for Undersøgelsen

- 2.1 Definér rammerne for, hvordan Tarup Gl. Præstegårds nye tilbud / handlinger kan laves.
 - 2.1.1 Er de økonomisk forsvarlige, har Præstegården ressourcerne eller pladsen, vil de nye handlinger kompromittere aktiviteterne for den oprindelige målgruppe, hvad er en realistisk tidsplan for forløbet og så videre.
 - 2.1.1.1 Vær opmærksom på, at I skal nå igennem fase 3 og 4, så planlæg gerne jeres tid og ressourcer herefter, så I ikke kommer til at sidde fast i en fase for længe.
 - 2.1.2 Identificér hvad, der vil være de primære og sekundære succeskriterier for undersøgelsen
- 2.2 Find ud af, hvordan Tarup Gl. Præstegård kan opspore unge med erhvervet hjerneskade.
 - 2.2.1 Tarup Gl. Præstegård har en tese om, at der findes unge borgere med erhvervet hjerneskade, der kan benytte deres tilbud. De har brug for at identificere om det også er tilfældet og hvis det er, hvor mange.

3. FASE: Feltstudie og Dataindsamling

- 3.1 Udfør et feltstudie for at afdække praksis og forholdene omkring målgruppen.
 - 3.1.1 Indsaml data gennem interviews, observationer og fokusgruppeinterviews med både målgruppen og relevante interessenter.



- 3.2 Gennemfør interviews med videnspersoner inden for området for at få indsigt og rådgivning.
 - 3.2.1 Det kan være medarbejdere på TGP, eksperter/forskere og erfaringsindsamling fra andre institutioner, som kunne være Hjerneskadecentret, Bjerggårdshaven, Regionshospitalet Hammel Neurocenter og Hjerneskadeforeningen.
- 3.3 Afdæk ligeledes andre tilbud i Danmark og Norden for at få inspiration.

4. FASE: Udarbejd Brugercentreret Design med Innovationssprints- og Design Thinking Workshops

- 4.1 Anvend principperne for brugercentreret design, hvor de unge borgere inddrages i udviklingsprocessen.
 - 4.1.1 Organisér innovationssprints- og/eller design thinking workshops med målgruppen for at generere ideer og løsningsforslag.
- 4.2 Skab derefter prototyper
 - 4.2.1 Lad borgerne deltage i prototyping af ideer og løsninger.
- 4.3 Brug indsamlede data og feedback til prototyperne og jeres løsningsforslag

5. FASE: Evaluer på processen

- 5.1 Evaluer tilbuddet i forhold til de opstillede mål og succeskriterier.
- 5.2 Gennemfør flere feedbackrunder med målgruppen og interessenter for at finjustere og forbedre tilbuddet.

ØNSKET UDBYTTE FOR VIRKSOMHEDEN

Efter forløbet vil virksomheden gerne stå i hånden med

- ✓ At få afdækket borgere i målgruppens behov for mental organisering af deres multifunktionelle udfordringer
- ✓ Udvikle prototyper på multifunktionelle tilbud

TALENTPROFIL

Som talent på denne case får du en sjælden udbudt mulighed for at præge retningen af et aktivitet- og samværstilbud, der kan bidrage til, at unge borgere med erhvervet hjerneskade har og får et godt liv og tilværelse på baggrund af jeres indsats.

Tarup Gl. Præstegård leder efter selvstændige, strukturerede og proaktive kandidater, der tør tage ansvar og selv løbe med opgaverne. Du skal turde at udfordre status quo og tænke ud af boksen. Det vil være en fordel, hvis én i teamet kan tage projektlederrollen og sikre den rette fremdrift i projektet.

Tarup Gl. Præstegård sætter de menneskelige værdier i højsædet, hvorfor det er essentielt, at du som medlem i talentteamet på denne case afspejler disse. Målet er, gennem guidning og struktur, at støtte den enkelte borger til at blive så selvhjulpne som muligt. Medarbejderne på Præstegården arbejder med

rehabilitering på en sådan måde, at borgeren bliver i stand til at bibeholde og vedligeholde det bedst mulige funktionsniveau. Du vil arbejde med at sikre, at den nye målgruppe af unge borgere via Tarup Gl. Præstegårds pædagogiske praksis, får:

- En styrkelse af egne funktioner og kompensationsmuligheder
- En højre grad af selvhjulpenhed
- Flere og bedre sociale kompetencer
- En bedre forståelse af egen situation

Du vil ikke være en del af hverdagsopgaverne på Tarup Gl. Præstegård, men du vil komme i regelmæssig kontakt med de borgere der anvender gårdens aktivitet- og samværstilbud. Hermed sagt, så vil du arbejde et sted, hvor der er med mennesker med et handicap, som skal behandles med respekt, empati og omsorg. Et eksempel, som du vil kunne opleve er, at en borger giver dig et håndtryk, men holder fast i længere tid end man normalt ville. Her er det vigtigt, at du ved, hvordan du vil håndtere sådan en situation.

Det er derfor også vigtigere for Tarup Gl. Præstegård, at du har de rigtige værdier der understøtter at borgerne har et 'godt liv og tilværelse', end at du har de rigtige faglige kvalifikationer.

Med det sagt, så vil det være en fordel, hvis du ved, hvordan man laver feltarbejde og brugercentreret design. Dertil vil evner indenfor antropologi, sociologi eller etnografi være påskønnet. Det vil yderligere være en fordel, hvis du har erfaring eller kendskab til branchen/området gennem fx frivilligt arbejde med borgere med handicap.

Vær opmærksom på, at det ikke er forventet, at teamet når i mål med projektet, så det er klar til implementering efter de 8 uger. Det er derimod vigtigt at I får nogle indsigter og data, som kan anvendes efter projektet. Måske endda, at I også når at udarbejde nogle afprøvede og justerede prototyper, som den rette kandidat kan arbejde videre med sammen med Tarup Gl. Præstegård.

Du vil sammen med teamet på casen arbejde tæt sammen med ledelsen på Præstegården, men også bestyrelsen vil involvere sig i casen. Man vil som talent derfor skulle kunne arbejde med flere snitflader og tænke tværfagligt, med en åben og agil tilgang – men også være åben for at tale med mennesker og organisationer.

Teamet kommer til at have sin dagligdag på Tarup Gl. Præstegårds 1. etage i hovedbygningen.

Det forventes, at teamet underskriver en NDA/fortrolighedserklæring ved deltagelse på denne case.