

Holtec

Holtec Automatic udvikler- og fremstiller high-end industrielle el-løsninger iform af PLC programmering, tavlebyg, HMI og SCADA til industri-, offshore- og marine- og miljømarkedet. Virksomheden er en stærk solution partner til bl.a. Siemens og Beckhoff.

CASE: Kortlæg og identificer hvilke regulativer og krav Holtec Automatic bør forholde sig til for at kunne opnå en miljøcertificering iht. ISO 14001 og ISO 45001 iht. arbejdsmiljøledelse. Virksomhedens udfordring er i dag at kunne dokumentere deres workflow- og produkters CO2-aftryk i relation til de enkelte kundeordrer samt stille skærpet krav til deres leverandører.

OVERBLIK

Virksomhed	Holtec Automatic A/S
Lokation	Sallingsundvej 2 – 6715 Esbjerg
Kontaktperson	Søren Maarssø, Partner og Bestyrelsesformand, Uffe Bo Jensen, Salg- og Marketingsdirektør.

VIRKSOMHEDSPROFIL

HOLTEC Automatic er en vækstorienteret og konsolideret servicevirksomhed indenfor styringsteknik. Virksomheden leverer ingeniør- og el-tekniske ydelser på et meget højt niveau, bl.a. projektledelse, softwareløsninger og produktion af styretavler til industrielle formål. Virksomheden agerer også som totalleverandør og delleverandør af el-tekniske leverancer. Herudover kan industrielle robotter medleveres enten som en komponent integreret i en delløsning eller en individuel totalløsning.

Kunderne er primært maskinbyggere, OEM-fabrikanter og produktionsvirksomheder, men virksomheden henvender sig også til ingeniørvirksomheder samt energi- og miljøsektoren, offentlige- som private virksomheder.

Virksomheden blev stiftet i 1988 under beskedne forhold i et kælderrum på 11 m² i Næsbjerg by og er siden da vækstet til en veletableret virksomhed. Omsætning og overskud har været i konstant fremgang og virksomheden blev i både 2007, 2008 og 2009 kåret til Gazelle virksomhed qua deres flotte vækst.

I dag beskæftiger virksomheden mere end 100 medarbejdere fordelt på deres 9 lokationer i Jylland (Aalborg, Aarhus, Hobro, Ikast, Sønderborg, Kolding, Odense og deres HQ i Esbjerg) og dertil en 32 medarbejdere på kontoret i Kroatien.

Holtec Automatic oplever i større grad, stigende krav og efterspørgsel på bæredygtige- og miljørigtige løsninger og produkter fra deres kunder/samarbejdspartnere. Dette sker bl.a. qua den nye EU-klimalovgivning og målet om 70% CO₂-reduktion i 2030. Med klimalovgivningen medfølger der en række nye minimumskrav og regulativer, i 2023 forventes en række større virksomheder (+500 ansatte) at kunne rapportere og dokumentere CO₂-opgørelser/klimaregnskab. Dette stiller nye krav til virksomhederne og deres dokumentation. Kravene omfatter endnu ikke danske virksomheder med under 500 ansatte, hvilket først vil være gældende fra 2026.

Holtec Automatic er derfor endnu ikke underlagt kravene, men forventes fra deres samarbejdspartnere/kunder at kunne redegøre for forholdene i deres forsyningskæde. Nøgleordene i den proces er transparens og samarbejde, det vil sige rapporteringen, som Holtec

ønsker at skabe sit bidrag til, for at deres kunder kan imødekomme og opfylde rapportering og krav iht lovgivning.

Med et CO2 regnskab får virksomheden et overblik over CO2-aftrykket for de enkelte workflows, hvilket giver mulighed for at prioritere indsatserne og regulativerne i virksomheden. Ligeledes giver det den nødvendige dokumentation for at kunne kommunikere CO2-aftryk overfor kunder og samtidigt undgå Greenwashing.

Virksomheden arbejder i dag med en lang række virksomheder inden for grøn omstilling og af samme grund har Holtec Automatic besluttet at de, udover deres ISO 9001/2015, skal miljøcertificeres iht. ISO 14001 og ISO 45001 iht. Arbejdsmiljøledelse. Virksomhedens mål er en endelig certificering til maj 2023, hvorfor de har indgået et strategisk samarbejde fra september 2022 med FORCE Technology med henblik på indfrielse af deres ambitiøse mål.

På nuværende tidspunkt er Holtec Automatics udfordring at kunne dokumentere egen værdikædes- og workflows CO2-aftryk i relation til de enkelte kundeordrer. Ved en kortlægning af dette ville Holtec Automatic sikre, at de ikke kun står stærkere konkurrencemæssigt, men også er rustet til at efterkomme fremtidig opfyldelse af krav og dokumentation i 2026.

CASEBESKRIVELSE

Reguleringen af den grønne dagsorden bliver kun større og ledelsen ønsker at være klædt på til at håndtere denne. Virksomheden ønsker derfor at opnå fuld dokumentation, ikke kun for at undgå 'Greenwashing', men også for at virksomheden til enhver tid kan stå på mål for en udefrakommende instans samt kunne kompensere i form af certifikat på opkøb af skov, solceller eller lignede. Herved ønsker virksomheden at opnå et solidt afsæt for at fortælle kunder og samarbejdspartnere om deres klimaprofil og de optimerende strategier

Holtec Automatic ønsker derfor at finde et team bestående af skarpe hoveder, der isamarbejde kan kortlægge og identificere hvilke regulativer og krav Holtec Automatic bør forholde sig til for at kunne opnå en miljøcertificering iht. ISO 14001 og ISO 45001 iht. Arbejdsmiljøledelse. Virksomhedens udfordring er i dag at kunne dokumentere deres workflow- og produkters CO2-aftryk i relation til de enkelte kundeordrer samt stille skærpet krav til deres leverandører.

For at kunne opnå dette skal teamet identificere virksomhedens nuværende workflow- og produkters CO2-aftryk og carbon footprint i relation til den enkelte kundeordre. Virksomheden ønsker empiriske beregninger, der kan dokumentere valide dataindsigter til videre dokumentation. Disse skal være med til at kvalificere, hvad de forbruger i dag til den enkelte produktion – ift. Belastningen, samt hvilke optimeringer og reguleringer de bør gøre sig. Holtec Automatic ønsker herefter at teamet ikke kun udvikler og forankre kontoplaner i Excel, men også beregner og identificerer, hvad der vil kendetegnes som kontrollerede workflows i de respektive produktioner. Dertil udvikler en beregningsmetode, der belyser, når man går ved siden af denne.

Ud fra beregningerne og indsigterne fra foregående faser udarbejdes nødvendige dokumentationsmateriale med henblik på at sikre alignment til salgsafdelingen. Teamet bør først afdække salgsafdelingens behov for dokumentation, samt hvilke cases, beregninger mv.,

der er fordelagtige for salgsafdelingen. Herefter skal teamet udvikle disse f.eks. via white paper. Disse skal kunne benyttes i salgssituationer, samarbejds møder med henblik på optimering mv.

Beregningerne begrænses til at omhandle de workflows- og produkter, som de har direkte indflydelse på med henblik på at dokumentere produkternes carbon footprint.

KONKRETE OPGAVER

De konkrete opgaver for casen er inddelt i følgende faser:

0. Fase: Onboarding og fastlæggelse af overordnet målsætninger.

- 0.1. Onboarding til virksomheden, deres vision, værdier, ydelser, strategi, organisation, systemer og generelt den branche og det marked, de opererer i.
- 0.2. Forventningsafstemning: Frekvens af feedback og løbende sparring.
- 0.3. Dybdgående introduktion af udfordringer og ønsket resultat.
- 0.4. Diskuter de forskellige faser og vægtningen/prioriteringen, sådan at tiden bliver brugt bedst.
- 0.5. Fastlæg arbejdsfordeling, kalenderstyring, mødetider mv.
- 0.6. Introduktion til indsigterne fra GAP-analysen fortaget i forbindelse med forarbejdet til ISO-certificeringerne i samarbejde med FORCE Technology.
- 0.7. Temaet vil via et pilotprojekt onboardes i arbejdet med dokumentation og carbon footprint (LCA-analyser) med henblik på at kvalificere en proces for beregningerne i projektarbejdet.

1. Fase: Kortlæg og identificer hvilke regulativer og krav Holtec Automatic bør forholde sig til for at kunne opnå en miljøcertificering iht. ISO 14001 og ISO 45001 iht. arbejdsmiljøledelse.

- 1.1 Kortlæg hvilke regulativer og krav miljøcertificeringen ISO 14001 indeholder og hvilke parametre, som virksomheden bør beregne for at kunne dokumentere og leve op til denne.
- 1.2 Kortlæg hvilke regulativer og krav arbejdsmiljøledelse ISO 45001 indeholder og hvilke parametre, som virksomheden bør beregne for at kunne dokumentere og leve op til denne.
- 1.3 Undersøg hvad best practise er i markedet iht. at dokumentationen og produkternes carbon footprints lever op til respektive standarder.
- 1.4 Undersøg best practise ift. styring og opretholdelse iht. ISO 45001.
- 1.5 Ud fra overstående udarbejdes en overordnet liste for, hvad Holtec Automatic skal kunne dokumentere samt, hvilke beregninger det kræver.
- 1.6 Udarbejd en proces for kortlægning og beregning af virksomhedens værdikæde og workflows, herunder produkter. I processen bør I kvalificere:
 - 1.6.1 Hvilken dokumentationstilgang der er nødvendige for at leve op til de respektive standarder.
 - 1.6.2 Hvilke tiltag skal der gøres for at kunne dokumentere nødvendige klimatal mv.
 - 1.6.3 Hvor dybt bør beregningerne foretages. Kan man f.eks. nøjes med overordnet beregninger – eller skal beregningerne også indeholde komponentniveau mv.
 - 1.6.4 Hvilken inddeling er optimal ift. beregninger og overblikket.



2. **Fase: Identificer virksomhedens nuværende workflow- og produkters CO2-aftryk og carbon footprint i relation til den enkelte kundeordre med henblik på at kvalificere og dokumentere nødvendige nøgle- og klimatal lever op til respektive standarder, samt belyse optimeringsmuligheder.**
 - 2.1 Foretag en kortlægning af virksomhedens nuværende workflows- og produkters CO2-aftryk. Virksomheden ønsker empiriske beregninger, der kan dokumentere valide dataindsigter til videre dokumentation. Herunder belyses bl.a.:
 - 2.1.1 Hvad forbruger de i dag til den enkelte produktion – ift. belastningen.
 - 2.1.2 Gennemgang af værdikædens belastning.
 - 2.2 Identificer ud fra beregningerne, om Holtec Automatic kan leve op til de respektive standarder iht. deres fremtidige klimadokumentation, og hvis ikke, hvilke optimeringer der bør foretages.
 - 2.3 Beregn og identificer hvad der vil kendetegnes som kontrollerede workflows i de respektive produktioner. Dertil identificeres en beregningsmetode, der belyser, når man går ved siden af denne.
 - 2.4 Undersøg i samarbejde med Søren og Uffe alternative komponenter, der bør udregnes carbon footprint for med henblik på at identificere alternative og miljørigtige komponenter, der kan bestilles hjem i tilfælde af ressourcemangel på nuværende. Dette skal sikre hurtige og alternative konkurrencemæssige løsninger.
3. **Fase: Udvikling og forankring af kontoplaner i Excel. Disse skal konkretisere de optimale workflows ud fra beregninger/algoritmer i Excel og dertilhørende klimatal.**
 - 3.1 Udarbejd kontoplaner i Excel. Disse inddeles og opbygges efter identificeret overblik i fase 1.
 - 3.2 I kontoplanerne integreres alle beregningerne på workflows og tilhørende produkter mv. (bredden og dybdegraden afhænger af besluttet proces i fase 1.6).
 - 3.3 Alle beregningerne for fase 3.2 skal dertil have udarbejdet beregningsmetoder/algoritmer der kan forecaste og konverteres til konkrete klimatal.
 - 3.4 Fastlæg hvilke krav de bør- og kan stille til deres leverandører (med henblik på optimering). Denne fase bør kvalificeres og udvikles i samarbejde med deres samarbejdspartnere.
4. **Fase: Ud fra beregningerne og indsigterne fra foregående faser udarbejdes nødvendige dokumentationsmateriale med henblik på at sikre alignment til salgsafdelingen.**
 - 4.1 Foretag en intern kortlægning af salgsafdelingens behov for dokumentation, samt hvilke cases, beregninger mv., der vil fordelagtige for salgsafdelingen.
 - 4.2 Ud fra fase 4.1 faselægges hvilke områder, der udarbejdes white papers til. Disse skal kunne benyttes i salgssituationer, samarbejds møder o.l. med henblik på optimering mv. De forskellige white papers bør udvikles til de forskellige workflows og belyse følgende:
 - 4.2.1 Konkrete caseberegninger med præcise tal/data, som kunden kan relatere til.
 - 4.2.2 Konkrete case eksempler
 - 4.2.3 Gennemgribende forståelse ift. besparelser, optimeringsmuligheder mv. Det kan f.eks. være beregninger sat op imod hinanden ift., hvad der er at hentes.



ØNSKET UDBYTTET FOR VIRKSOMHEDEN

Efter forløbet vil virksomheden gerne stå i hånden med:

- ✓ Et dokumenteret beregningsgrundlag på den enkelte ordre i Excel
- ✓ Identificeret hvilke parametre de skal- og kan stille krav til fra deres leverandører (forventningsafstemning imellem)
- ✓ Opbygget kontoplaner op i Excel. Disse skal konkretisere de optimale workflows ud fra beregninger/algoritmer i Excel og dertilhørende klimatal.
- ✓ Udarbejdet white papers med konkrete case-beregninger til salgsafdelingen

RELEVANTE FAGLIGHEDER TIL CASEN

- Matematik, algoritmer, beregningstekniske profiler.
- Databehandling,
- Procesteknologi, ingeniører, business controlling og værdikædeledelse.
- Kortlægning.
- Teknisk flair, IT-systemer og integration.
- Grafisk fremstilling, UX og digital konceptudvikling
- Kommercielle profiler, forretningsudvikling og GAP analyse.
- Bæredygtighed, grøn omstilling, certificeringer, lovgivning mv.

TALENTPROFIL

HOLTEC Automatic har en relativ flad organisationsstruktur og er en tillidsfuld arbejdsgiver, der respekterer deres ansatte og giver dem høj grad af frihed og ansvar. De arbejder agilt og er praktikere med stort P, der får tingene til at ske. De er ærekære og yder altid en ekstra indsats for at levere høj kvalitet. Virksomheden forventer ligeledes at finde motiveret og selvstændige profiler, der går struktureret og professionelt til opgaven

Som team kommer man på en kompleks opgave, der berører mange snitflader på tværs af organisationens værdikæde. Du får derfor muligheden for at dykke ned i essentielle områder af virksomheden og tilegne dig et stort kendskab til, hvad EU's klimalovgivning og tilhørende krav og regulativer har af betydninger for en virksomheds operationelle drift og strategiske udvikling.

Holtec Automatic leder efter dygtige, ambitiøse og selvkørende profiler, der brænder for den bæredygtige- og grønne dagsorden. Projektet er strategisk vigtigt for virksomheden, hvorfor teamet vil være i løbende tæt sparring med Uffe og Søren. Virksomheden har endnu ikke afdækket alle krav og politikker inden for miljøområdet, hvorfor det kræves at man arbejder med stor selvledelse og går analytisk til opgaven. Dertil anbefales det, at teamet udvælger en daglig projektleder blandt dem, der kan sikre koordinering af opgaverne og den rette fremdrift.

Virksomheden håber at deres fremtidige kvalitetskoordinator, der kan sikre opretholdelse af certificeringer og varetage audits.